

**SPRAWOZDANIE Z WYKONANIA PLANU DZIAŁALNOŚCI SĄDU REJONOWEGO W ELKU ZA ROK 2014**

**CZĘŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2014**

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	5	6
1.	Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości	Stosunek liczby sądów, w których badane są oczekiwania i standard obsługi interesantów w Biurach (Punktach) Obsługi Interesanta do liczby wszystkich sądów w których utworzono Biura (Punkty) Obsługi Interesanta.	>80%	100%	1. Opracowanie oraz wykorzystanie istniejących ankiet dotyczących badania satysfakcji interesantów. 2. Zapewnienie ciągłości działania systemów informatycznych.	1. Opracowano i wykorzystano istniejące ankiety dotyczące badania satysfakcji interesantów. 2. Zapewniono ciągłość działania systemów informatycznych.
2.	Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości	Średni czas trwania postępowania w sprawach cywilnych, pracy, rodzinnych, ubezpieczeń społecznych, karnych i gospodarczych (z wyłączeniem spraw wieczystoksięgowych i rejestrowych) w miesiącach.	<1,80	2,03	1. Szkolenia mające na celu pozyskiwanie przez sędziów wiedzy pozwalającej na bardziej efektywne wykonywanie obowiązków sędziego. 2. Udział wybranych sądów okręgu Sądu Okręgowego w Suwałkach w procesie pilotażu wdrażania dobrych praktyk w ramach projektu "PWP Edukacja w dziedzinie zarządzania czasem i kosztami postępowań sądowych - case management Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki." 3. Wymiana danych w postaci elektronicznej pomiędzy sądami a prokuraturami. 2. Udział wybranych sądów okręgu Sądu Okręgowego w Suwałkach w procesie pilotażu wdrażania dobrych praktyk w ramach projektu "PWP Edukacja w dziedzinie zarządzania czasem i kosztami postępowań sądowych - case management Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki."	Udział sędziów w licznych szkoleniach z poszczególnych dziedzin prawa oraz w szkoleniach dotyczących zarządzania czasem i kosztami postępowań sądowych.
3.	Zwiększenie efektywności alokacji etatów w sądownictwie.	Relacja maksymalnej wartości ilorazu wpływu do obsady do minimalnej wartości ilorazu wpływu do obsady w sądach rejonowych (liczony jako średnia arytmetyczna dla pionów cywilnego, karnego, pracy i ubezpieczeń społecznych, rodzinnego i gospodarczego).	<7,00	6,38	1. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych pionach orzeczniczych i szczeblach sądownictwa powszechnego.	1. Sprawowano nadzór nad równomiernym obciążeniem pracą. 2. Zwiększono dotychczasowy wymiar orzeczniczy w Wydziale Cywilnym.
		Relacja maksymalnej wartości ilorazu wpływu do limitu etatów do minimalnej wartości ilorazu wpływu do limitu etatów w sądach rejonowych (liczony jako średnia arytmetyczna dla pionów cywilnego, karnego, pracy i ubezpieczeń społecznych, rodzinnego i gospodarczego).	<7,20	6,93		

**CZĘŚĆ D : Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2014**

Nieznacznie został przekroczony wskaźnik - średni czas trwania postępowania w sprawach cywilnych, pracy, rodzinnych, ubezpieczeń społecznych, karnych i gospodarczych. Wpływ na wielkość tego wskaźnika miały: 1. wzrost wpływu spraw w W. Karnym o 8,04% i w W. Rodzinnym o 2,8% w stosunku do 2013 roku. 2. zbyt mała ilość biegłych niektórych specjalności, powodująca długotrwałość sporządzania opinii przez biegłych 3. długotrwałe oczekiwanie na terminy badań w RODK w sprawach rodzinnych 4. stale rosnąca liczba uczestników postępowania przebywających poza granicami kraju 5. niepełna obsada etatów sędziowskich i asystenckich spowodowana delegacjami bądź absencją chorobową.

Elk dnia 02 marca 2015r

podpisy kierownictwa jednostki

**DYREKTOR**  
Sądu Rejonowego w Elku  
*Adam Rudzki*

**PREZES**  
Sądu Rejonowego w Elku  
*Krzysztof Robert Lewczuk*